



INFORMATIVA COLLABORATORI

ATTIVAZIONE CANALE INFORMATICO SEGNALAZIONI “WHISTLEBLOWING”

La presente informativa è rivolta a tutti i soggetti che si rapportano con la Società F.A.R.M.A. Srl e sono legittimati alla segnalazione di eventuali illeciti aziendali in cui fossero direttamente coinvolti o di cui fossero venuti a conoscenza, ai sensi del D.Lgs. 24/2023.

La presente informativa ha lo scopo di illustrare ai potenziali soggetti segnalanti, in maniera chiara e sintetica, il canale di segnalazione messo a disposizione per il cd. Whistleblowing sul sito aziendale della Società, il suo meccanismo di funzionamento, l'iter procedurale ed i termini di riscontro e di osservanza delle disposizioni di legge in materia da parte della Società.

Di seguito l'illustrazione del percorso da seguire per effettuare la segnalazione.

F.A.R.M.A. Srl si riserva il diritto di cambiare, modificare, aggiungere o rimuovere qualsiasi parte della presente informativa in qualsiasi momento.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del Trattamento è F.A.R.M.A. Srl, Partita IVA 00662650373, con sede legale in Medicina, Via Galileo Galilei 171 - Frazione Fossatone, 40059 (BO) in persona del suo legale rappresentante Antonio Dolgetta, contattabile all'indirizzo di posta elettronica: farma@farmagroup.it.

1. FINALITA' DEL TRATTAMENTO E BASE GIURIDICA

I dati forniti, mediante compilazione del format reso disponibile sulla piattaforma dedicata o contenuti nella documentazione che si allega e/o in quella che verrà richiesta e raccolta nel corso del procedimento di gestione della segnalazione, verranno trattati per le seguenti finalità:

a) Adempimento di obblighi legali che impongono al Titolare di dotarsi di un canale informativo per ricevere e gestire le Segnalazioni in tutte le sue fasi, inclusa quella di accertamento dei fatti oggetto di segnalazione ed adozione di eventuali conseguenti provvedimenti e garanzia di un'adeguata applicazione della procedura.

Base Giuridica: Art.6, par. 1, lett.c) Reg.UE - Adempimento di un obbligo di legge.

b) possibile trattamento dei dati, da parte del Titolare del Trattamento, per soddisfare i propri legittimi interessi, perseguiti direttamente o da terzi soggetti appositamente incaricati che includono o potrebbero includere anche in futuro: la gestione, l'accertamento della veridicità della segnalazione e lo svolgimento di ogni attività necessaria alla gestione della stessa; esigenze di difesa dei diritti nel corso di controversie giudiziarie, amministrative o stragiudiziali e nell'ambito di controversie sorte in relazione alla segnalazione effettuata.

Base Giuridica: Art.6 lett. f) Reg.UE - Perseguimento di un legittimo interesse.

Il conferimento dei dati di cui ai punti a) e b) è obbligatorio e un loro mancato o parziale conferimento comporta l'impossibilità per il Titolare di raggiungere le finalità sopra indicate.

Il conferimento dei dati personali è invece facoltativo, sulla base della Procedura Whistleblowing adottata dalla Società.

2. CATEGORIE DI DATI TRATTATI

I dati personali raccolti e trattati dal Titolare rientrano nelle seguenti categorie:

- ❖ Dati relativi alla segnalazione: informazioni contenute nella segnalazione, ivi inclusi i dati personali del/dei soggetto/i segnalato/i, quali, ad esempio, nome, cognome, ruolo aziendale (di seguito anche “Dati personali”).
- ❖ Dati personali del soggetto Segnalante di natura facoltativa: nome, cognome, dati di contatto quali indirizzo di posta elettronica e numero di telefono.
- ❖ Dati particolari se necessari ai fini della segnalazione: dati relativi alla salute, all'appartenenza sindacale, dati idonei a rivelare origine razziale, opinioni politiche, convinzioni religiose o filosofiche;

- ❖ Dati relativi a condanne penali o reati se necessari ai fini della segnalazione: idonei a rivelare condanne penali, commissione di reati o la sottoposizione a misure di sicurezza.

3. CARATTERISTICHE DELLA SEGNALAZIONE

3.1 Oggetto della segnalazione

Ai sensi dell'art. 2 del D.lgs. n. 24/2023 possono essere oggetto di segnalazione le violazioni commesse nell'ambito della Società con cui il segnalante o denunciante intrattiene un rapporto giuridico.

Possono essere oggetto di segnalazione le violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società, di cui i segnalanti sono venuti a conoscenza nel contesto lavorativo. In particolare, per violazioni devono intendersi quelle:

- commesse o non ancora commesse che il Segnalante, ragionevolmente, ritiene potrebbero esserlo sulla base di elementi concreti.
- aventi ad oggetto comportamenti, atti od omissioni di cui il Segnalante sia venuto a conoscenza nell'ambito del contesto lavorativo.

Sono escluse:

- le notizie palesemente prive di fondamento;
- le informazioni che sono già totalmente di dominio pubblico;
- le informazioni acquisite sulla sola base di indiscrezioni o vociferazioni scarsamente attendibili (cd. "voci di corridoio");
- segnalazioni di semplici non conformità legate alla gestione dei processi aziendali ed alla sicurezza sul lavoro, che debbano formare oggetto di segnalazione tramite canali differenti dal canale Whistleblowing;

In base all'oggetto, le violazioni possono essere distinte come segue:

- violazioni del diritto nazionale;
- illeciti civili;
- illeciti amministrativi;
- condotte illecite rilevanti ai sensi del d.lgs. n. 231/2001, violazioni dei modelli di organizzazione e gestione previsti nel d.lgs. n. 231/2001 (MOG);
- illeciti penali;
- illeciti contabili;
- illeciti commessi in violazione della normativa dell'UE indicata nell'Allegato 1 al d.lgs. n. 24/2023 quali ad esempio: illeciti relativi ad appalti pubblici, servizi, prodotti e mercati finanziari, prevenzione del riciclaggio, sicurezza e conformità dei prodotti, tutela dell'ambiente; radioprotezione e sicurezza nucleare; sicurezza degli alimenti e dei mangimi e salute e benessere degli animali; salute pubblica; protezione dei consumatori; tutela della vita privata e protezione dei dati personali e sicurezza delle reti e dei sistemi informativi;
- atti od omissioni che ledono gli interessi finanziari dell'Unione Europea;
- atti od omissioni riguardanti il mercato interno, che compromettono la libera circolazione delle merci, delle persone, dei servizi e dei capitali;
- atti o comportamenti che vanificano l'oggetto o la finalità delle disposizioni dell'Unione Europea nei settori indicati ai punti precedenti.

Le segnalazioni devono essere rese in buona fede, circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, anche al fine di non disperdere l'efficacia del canale messo a disposizione.

Chiunque effettui con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelino successivamente infondate potrà essere soggetto a sanzioni disciplinari.

3.2 Segnalazioni che non beneficiano delle tutele previste dal decreto D.lgs. 24/2023.

Le contestazioni, rivendicazioni o richieste legate ad un interesse di carattere personale del segnalante che attengono esclusivamente ai propri rapporti individuali di lavoro, ovvero inerenti ai propri rapporti di lavoro con le figure gerarchicamente sovraordinate.

Nessuna tutela si applica in caso di accertata (con sentenza di primo grado) responsabilità penale o civile – per dolo o colpa grave - del segnalante per diffamazione o calunnia. Sono previste per legge in tali ipotesi sanzioni disciplinari.

3.3 Soggetti legittimati alla Segnalazione interna

Farma srl garantisce l'assoluto rispetto del divieto di attuare qualsiasi atto ritorsivo nei confronti delle persone che effettuino segnalazioni ai sensi del D.lgs. 24/2023.

Pertanto, nessuna azione disciplinare o di altro tipo è ammessa in ragione di una segnalazione nei confronti del Segnalante

Ai sensi dell'art. 3 del succitato Decreto, possono effettuare segnalazioni, beneficiando delle tutele previste dallo stesso, i seguenti soggetti:

- dipendenti della società Farma srl;
- persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza societaria, anche qualora tali funzioni siano esercitate in via di mero fatto;
- soci;
- lavoratori autonomi, liberi professionisti e consulenti che svolgono la propria attività lavorativa per Farma srl;
- collaboratori di imprese fornitrici di beni o di servizi;
- volontari e tirocinanti, retribuiti e non retribuiti, che prestano la propria attività presso Farma.

La segnalazione può essere fatta in costanza del rapporto di lavoro o di altro tipo di rapporto giuridico, ma anche durante il periodo di prova e anteriormente (ad esempio, nella fase di candidatura) o successivamente allo scioglimento del rapporto di lavoro o rapporto giuridico (ad esempio, nella fase di pensionamento).

Non sono altresì ammesse azioni indirette nei confronti di:

- facilitatori;
- persone del medesimo contesto lavorativo della persona segnalante, di colui che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile o di colui che ha effettuato una divulgazione pubblica e che sono legate ad essi da uno stabile legame affettivo o di parentela entro il quarto grado;
- colleghi di lavoro della persona segnalante o della persona che ha sporto una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile effettuato una divulgazione pubblica, che lavorano nel medesimo contesto lavorativo della stessa e che hanno con detta persona un rapporto abituale e corrente.

4. GESTIONE DELLA SEGNALAZIONE

Per la massima tutela del "Segnalante" e del "Segnalato" sono state adottate le necessarie misure di sicurezza. Indipendentemente dalla scelta operata dal "Segnalante" di rendere una segnalazione in forma anonima o meno, viene garantita la riservatezza dell'identità di chi scrive e del contenuto della segnalazione attraverso protocolli sicuri e strumenti di crittografia che permettono di proteggere i dati personali e le informazioni fornite. L'identità del segnalante non è mai rivelata senza il suo consenso ad eccezione dei casi previsti dalla normativa vigente.

Si informa infine, che le segnalazioni trasmesse attraverso il Portale a tal fine predisposto, verranno comunicate e gestite da un Organismo di Vigilanza (ODV) in composizione monocratica, nominato dall'azienda.

Tale soggetto è stato individuato nella figura professionale dell'Ing. Massimo Di Menna.

In aggiunta alle informazioni fornite, è possibile prendere visione della procedura "Whistleblowing" emessa dalla Società e disponibile nel canale designato.

5. GARANZIE DI RISERVATEZZA

Le garanzie di riservatezza sono le medesime sia per le segnalazioni anonime che per quelle ordinarie (non anonime).

La piattaforma informatica – di seguito illustrata - assicura che le comunicazioni pervenute da parte del Segnalante vengano gestite con garanzia di riservatezza sia per quanto riguarda l'identità del soggetto Segnalante sia per quanto riguarda il contenuto delle segnalazioni. Identità e contenuto sono protetti mediante misure di sicurezza e tecniche di cifratura idonee a garantirne la massima segretezza ai sensi del Regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali.

Inoltre, a tutte le persone coinvolte a qualunque titolo nel processo di gestione della segnalazione è fatto obbligo di trattare con la massima riservatezza il contenuto e la documentazione della stessa.

L'identità del Segnalante - e qualsiasi altra informazione da cui può evincersi, direttamente o indirettamente tale identità – deve essere mantenuta riservata in ogni fase di gestione della segnalazione, salvo espresso consenso rilasciato per iscritto da parte del Segnalante.

Nel caso di avvio di un procedimento disciplinare in cui l'identità del Segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, il Segnalante viene avvisato tramite comunicazione scritta e potrà decidere se dare o meno il proprio consenso alla rivelazione della sua identità affinché la sua segnalazione sia utilizzabile ai fini del procedimento.

6. ITER PROCEDURALE

In ottemperanza agli obblighi di legge, La Società si è dotata di una piattaforma fornita da un partner selezionato che adotta un sistema per le segnalazioni di illeciti aziendali conforme alla normativa di settore.

Il soggetto vittima di un illecito aziendale o un soggetto terzo che sia a conoscenza di un fenomeno di illecito aziendale già avvenuto o potenzialmente configurabile in futuro può inviare una segnalazione anonima oppure, a sua scelta in forma non anonima (ne verrà garantita l'assoluta riservatezza come sopra specificato), attraverso il Portale Whistleblowing, posizionato nel footer del sito aziendale: <https://farmagroup.it/>

Nella pagina iniziale sono presenti due pulsanti e un link:

“Invia una segnalazione” (per le segnalazioni interne al Gestore).

“Accedi”;

“Link” che trovate in basso alla schermata di apertura, che consente un facile e rapido accesso al canale dell'ANAC per le segnalazioni all'esterno (solo nei casi previsti dalla norma).



Cliccando su “Invia una segnalazione”, il Segnalante accede ad un questionario composto da domande aperte e/o chiuse che permetteranno di fornire gli elementi caratterizzanti la segnalazione (fatti, contesto temporale, etc).

Il Segnalante avrà la facoltà di allegare documenti, immagini (file elettronici) che reputa utili a sorreggere e/o integrare la segnalazione di illecito.

1 Segnalazione Identità Segnalante Passo Conclusivo

Descrivi in poche parole la tua segnalazione. *

Descrivi la tua segnalazione in dettaglio. *

Dove sono avvenuti i fatti? * Quando sono avvenuti i fatti? *

Come sei coinvolto/a nel fatto segnalato? *

Hai delle prove a supporto della tua segnalazione? *

Hai segnalato i fatti ad altre organizzazioni o ad altri individui? *

Al termine della compilazione del questionario il Portale chiederà al Segnalante se intende o meno fornire la propria identità.

Si ricorda che il rilascio della propria identità è facoltativo in quanto una delle tutele del Segnalante previste dalla normativa è proprio la riservatezza e/o l'anonimato per facilitare le segnalazioni.

Segnalazione 2 Identità Segnalante Passo Conclusivo

Informativa

La informiamo che in caso di segnalazione anonima la stessa verrà considerata come ordinaria e vigeranno, pertanto, le disposizioni di cui all'art.16 co.4 D.lgs. 24/2023. La segnalazione anonima ricevuta viene registrata e conservata per 5 anni al fine di poterla rendere rintracciabile nel caso in cui il segnalante, o chi abbia sporto denuncia, comunicò ad ANAC di aver subito misure ritorsive a causa di quella segnalazione o denuncia effettuata in forma anonima.

Confermo presa visione

Vuoi fornire i tuoi dati identificativi?

Nome

Cognome

Numero di telefono

Indirizzo email

Precedente Successivo

Segue il passo conclusivo che consiste nell'accettazione e invio della segnalazione

Segnalazione Identità Segnalante 3 Passo Conclusivo

Informativa Privacy

professionale). Nel caso in cui Lei esercitasse uno qualsiasi dei summenzionati diritti, sarà onere della Società verificare che Lei sia legittimato ad esercitare e dare riscontro, di regola, entro 30 giorni decorrenti dal momento in cui si è a conoscenza della richiesta. Lei potrà fare richiesta di esercitare tali diritti contattando la Società all'indirizzo e-mail: info@adr.it o, in alternativa, il Responsabile della Protezione dei dati (DPO) ai seguenti dati di contatto:
Ing. Massimo Dienna
PEC: massimo.dienna@ingpec.eu ;
e-mail: massimo.dienna@gruppoingpec.it
Nel caso ritenga che il trattamento dei Dati Personali a Lei riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR ha il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, utilizzando i riferimenti disponibili sul sito Internet www.garanteprivacy.it, o di adire le opportune sedi giudiziarie
MODIFICHE E AGGIORNAMENTI
La Policy e la Piattaforma potranno essere soggette a revisione periodica e aggiornamenti per garantire il costante allineamento alla normativa di riferimento.

Confermo di aver preso visione e di accettare l'informativa privacy

Precedente Invia

Una volta finalizzato l'invio, il Portale rilascerà al Segnalante un codice identificativo univoco che sarà conosciuto solamente da quest'ultimo e non potrà essere recuperato in alcun modo in caso di smarrimento.

La tua segnalazione è andata a buon fine.

Grazie. La tua segnalazione è andata a buon fine. Cercheremo di risponderti quanto prima.

Memorizza la tua ricevuta per la segnalazione.

6268 7760 0441 5115



Usa la ricevuta di 16 cifre per ritornare e vedere eventuali messaggi che ti avremo inviato o se pensi che ci sia altro che avresti dovuto allegare.

Vedi la tua segnalazione

Per il portale ANAC consultare: www.anticorruzione.it/-/whistleblowing

Powered by Global.Antis

Il codice sarà utilizzato dal Segnalante per accedere alla propria segnalazione tramite il Portale. Per farlo, sarà sufficiente inserire il codice nell'apposito spazio situato nella schermata iniziale e successivamente fare clic su "accedi". Attraverso questa procedura il Segnalante potrà:

- a) monitorare lo stato di avanzamento della segnalazione;
- b) inserire ulteriori elementi per circostanziare la segnalazione;
- c) fornire eventualmente le proprie generalità;
- d) rispondere ad eventuali domande di approfondimento.

Entro il termine di 7 (sette) giorni la segnalazione viene presa in carico dall'Organismo di Vigilanza nominato. Successivamente il soggetto gestore delle segnalazioni, attraverso il portale, può interfacciarsi con il segnalante attraverso il sistema di messaggistica dedicato se reputa necessari eventuali approfondimenti oppure, se già in possesso di tutti gli elementi necessari può dare riscontro al segnalante attraverso il portale. In ogni caso, anche qualora la segnalazione non costituisca un illecito e/o, risulti infondata o erroneamente presentata (per via dei suoi contenuti) su canale idoneo, viene fornito un riscontro al segnalante entro 3 (tre) mesi dalla data di avviso di ricevimento, data che il portale fa coincidere con quella di invio della segnalazione.

7. PERIODO CONSERVAZIONE

Le segnalazioni e la relativa documentazione sono conservate per il tempo necessario al trattamento della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

In relazione ai predetti trattamenti ed ai relativi dati esistenti presso i nostri archivi, potranno essere esercitati i diritti di cui al Capo III, artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 2016/679, nello specifico: diritto di accesso (art.15), diritto di rettifica (art.16), diritto alla cancellazione (cd. diritto all'oblio, art.17), diritto di limitazione del trattamento (art.18), diritto alla portabilità dei dati (art.20), diritto di opposizione (art.21).

Al fine di esercitare i propri diritti Lei potrà rivolgersi al Scrivente Titolare, e-mail: farma@farmagroup.it.

9. DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO AD UN'AUTORITÀ DI CONTROLLO

Ai sensi dell'art. 13, paragrafo 2, lett. d) Lei è informato del diritto di proporre reclamo presso l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali qualora riscontrasse una violazione dei Suoi diritti di interessato o per questioni relative al trattamento dei suoi dati personali.

F.A.R.M.A. SRL

Via G. Galilei, 171
40059 Fossatone di Medicina (BO) - Italy
Tel. + 39 051 856314 - Fax + 39 051 856319
P.I. 00520381203 - C.F. 00662650373

Medicina 17/12/2023